

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

(เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ และทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	การพิจารณาการประเมิน	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเล็ก ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง ๓. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดใหญ่ ๔. พนักงานขับรถยนต์	ประเมินบุคคลจากการทดสอบ การปฏิบัติ โดยทดสอบความสามารถ และทักษะเฉพาะงานในตำแหน่ง โดยการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการ ขับรถการปฏิบัติตามกฎจราจร และ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับหลักการทำงาน ของเครื่องยนต์ และการดูแลรักษา ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ คุณลักษณะอื่น ๆ เป็นต้น	ทดสอบปฏิบัติ	๑๐๐
	ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความ เหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติ การทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏ ทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ใน การปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น	ทดสอบภาค ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (การสอบ สัมภาษณ์)	๑๐๐

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ประเมินสมรรถนะโดยวิธีการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	การพิจารณาการประเมิน	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. คนงาน ๒. คนงาน (การกิจซ่อมถนน) ๓. คนงาน (การกิจเจาะบ่อบาดาล) ๔. คนสวน ๕. ภารโรง	ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น	ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์)	๑๐๐