

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม ได้แก่ ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ข้อกำหนดว่าด้วยการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ร่วมกันถือปฏิบัติ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการส่งเสริมจริยธรรม กำหนดแนวทางในการส่งเสริม การพัฒนา เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประกอบกับการใช้ในการพิจารณาต่าง ๆ เช่น การประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การโอน การย้าย การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฯลฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร

/ส่วนจังหวัด...

ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยให้ทุกส่วนราชการจัดทำกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม อาทิเช่น กิจกรรมศึกษา และเรียนรู้เกี่ยวกับศาสนาที่นับถือ กิจกรรมจิตอาสา การช่วยเหลือสังคมกิจกรรมส่งเสริมการสร้างควม มีระเบียบวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น การส่งเสริมการเข้าค่าย คุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน กิจกรรมสวดมนต์ ไหว้พระ กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ฯลฯ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๓.๒ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม ร่วมกันภายในหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรัก ความสามัคคี ในการจัดทำกิจกรรม ในด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ทุกคนถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิต

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกคน

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – สิงหาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการตามอัยาศัย

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร
- ๖.๒ ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบ
- ๖.๔ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีร่วมกันจัดทำกิจกรรม อย่างน้อยส่วนราชการละ ๑ กิจกรรม
- ๖.๕ แต่ละส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๖.๖ กองการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
- ๖.๗ เก็บรวบรวม และใช้ในการประเมินผลในเรื่องต่าง ๆ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัด

มีการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการทั้งหมดในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ และทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีจิตสำนึกในการมีคุณธรรม
เปี่ยมพร้อมกัน ภายในหน่วยงาน

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการ
จัดทำกิจกรรมในด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถนำคุณธรรมและ
จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถ
ประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย
และประชาชน

๑๐.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และตามข้อกำหนดว่าด้วย
กระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางรัตนา เรืองเดช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอรุมา กล่อมเจริญ)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ความเห็น

เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางวิมล บุญรอด)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

/ความเห็น...

ความเห็น

๕๗

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายฉัตรชัย โนติยะศ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ความเห็น

อนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางโสภา กาญจนะ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี