



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



บทนำ

ตามประกาศ ก.จ.จ. สุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันส่งผลกระทบต่อประเทศชาติโดยรวม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการทำงานอย่างมีวินัย มีความโปร่งใส เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กองการเจ้าหน้าที่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑ ๑
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒ ๒
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา ๓.๒ กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓ ๓ ๓
๔. การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย ๔.๑ กิจกรรมองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ เจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔ ๔
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๕ ๕
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วนถูกต้อง และเปิดเผยข้อเท็จจริง โครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการ	๖ ๖

เรื่อง	หน้า
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสังกัด อบจ.สฎ.	๗ ๗
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	๘ ๘
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ๙.๑ โครงการเชื่อมความสัมพันธ์และ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ๙.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๙.๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษแบบโฟนิกส์ ๙.๔ โครงการจัดอบรมเทคนิคการผลิตสื่อ-นวัตกรรม การเรียนรู้โรงเรียนสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี	๙-๑๐ ๙ ๙ ๑๐ ๑๐

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๑. การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม	๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี	- ฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติธรรมในสถานที่ ของรัฐหรือเอกชน - การบรรยายให้ความรู้ตาม - ตอบ ข้อซักถามจากวิทยากร	- ข้าราชการ อบจ. ครูและ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๗๐ คน วิทยากร จำนวน ๒ คน ประธาน แขกผู้มีเกียรติ ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๘๔ คน	- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ตอบรับ เข้าร่วมโครงการ - กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจในกิจกรรมไม่น้อยกว่า ระดับดี	๒๑๓,๐๐๐.๐๐	มค. - มีค. ๖๙	กองการเจ้าหน้าที่

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ	โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร ๒. ผู้บริหารอนุมัติโครงการ ๓. ประชาสัมพันธ์ส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานีทราบ ๔. ส่วนราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกันจัดทำกิจกรรมอย่างน้อย ส่วนราชการละ ๑ กิจกรรม ๕. แต่ละส่วนราชการรายงาน ผลการดำเนินงานให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ๖. กองการเจ้าหน้าที่รายงานผล การดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร ๗. เก็บรวบรวม และใช้ในการ ประเมินผลในเรื่องต่าง ๆ	บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกคน	- มีการจัดกิจกรรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการ ทั้งหมดในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๘ - ส.ค. ๖๙	กองการเจ้าหน้าที่

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๓. การยืดอกประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี มีคุณธรรมด้านการเสียสละ เพื่อส่วนรวม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ มีความสามัคคี	- บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ
	๒. กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน ๒. จัดทำเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก ๓. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณบนเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	คณะทำงานขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักปลัดฯ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๔ การยื่นยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๑. กิจกรรมองค์กรคุณธรรม ตามประกาศเจตนารมณ์ และแผนส่งเสริมคุณธรรม อบจ.สุราษฎร์ธานี ในด้านคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้ - มาตรการประหยัดพลังงาน - การสแกนลายนิ้วมือ - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณอาคารสำนักงาน - กิจกรรมการแสดงออกถึงความกตัญญู	มาตรการประหยัดพลังงาน - จัดให้มีการเปิดปิดระบบไฟฟ้า ให้เป็นเวลา - ปิดไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อไม่มีความจำเป็น - มาตรการประหยัดพลังงาน <u>การสแกนลายนิ้วมือ</u> - จัดให้มีการสแกนลายนิ้วมือ - จัดทำประกาศแจ้งแนวทาง ในการลงเวลา - รายงานผลการมาปฏิบัติราชการ - แจ้งบุคลากรในองค์กรทราบ - ดำเนินการทางวินัยหากมีการ ทำผิดระเบียบ <u>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</u> ให้แก่บุคลากรในสังกัด อบจ.สุ ราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ทุกส่วนราชการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง องค์กรคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี <u>กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณ</u> <u>อาคารสำนักงานและบริเวณ</u> <u>รอบนอกอาคาร</u> - ทำความสะอาดบริเวณอาคาร สำนักงานและบริเวณรอบนอกอาคาร <u>กิจกรรมแสดงออกถึงความกตัญญู</u> - แสดงออกถึงความกตัญญู	- ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบจ.สุราษฎร์ธานี	- ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ตามมาตรการประหยัดพลังงาน - จำนวนผู้เข้าทำงาน ตรงต่อเวลามากขึ้น - ทุกส่วนราชการมีการจัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ต่อปี - พื้นที่ภายในอาคารสำนักงาน มีความสะอาดมากขึ้น - บุคลากรภายในองค์กร มีความกตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักปลัดฯ กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ ทุกส่วนราชการ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๕. การให้บริการ แก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ให้บริการประชาชน	ประชาชนมีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สำนักปลัดฯ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๖. การให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	โครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการ	การเผยแพร่โครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการ ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี	- ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด อบจ.	- จำนวนผู้เข้าดูเว็บไซต์ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘-ก.ย.๖๙	กองยุทธศาสตร์ฯ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๗.๑ โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียนสังกัด อบจ. สุราษฎร์ธานี	อบรมเชิงปฏิบัติการ ครู บุคลากร ทางการศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับการอาชีวศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง	อบรมเชิงปฏิบัติการ ครู บุคลากรทางการศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับการอาชีวศึกษา โรงเรียนสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔๐ คน	ร้อยละ ๙๐ ของครู และบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตามสายปฏิบัติงาน	๕๓๘,๘๐๐.๐๐	เม.ย. - พ.ค. ๖๘	สำนักงาน ศึกษาธิการ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๘. การยึดมั่นในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	จัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การเข้าร่วมงานรัฐพิธีของพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมเกี่ยวกับประชาธิปไตย อาทิเช่น - วันคล้ายวันสวรรคตพระบาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร - วันปิยมหาราช - วันพ่อแห่งชาติ/วันชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินี - วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - วันแม่แห่งชาติ	- คณะผู้บริหาร และบุคลากร ของ อบจ.	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘- กย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๙. การยืมน้ำมันในหลัก จรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๑ โครงการเชื่อมความสัมพันธ์และ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข	- จัดฝึกอบรมและมีการบรรยาย อบรม - มีการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ ระดมความคิด ในการสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	- ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี จำนวน ๘๕๐ คนวิทยากร วิทยากร จำนวน ๑๐ คน ประธาน แขกผู้มีเกียรติ ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๘๗๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับดี	๑,๐๙๐,๐๐๐.๐๐	ม.ย. . สค. ๖๙	กองการเจ้าหน้าที่
	๙.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. จัดฝึกอบรมและมีการบรรยาย พร้อมทั้งเปิดให้มีการซักถามปัญหา ที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงาน ๒ มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารที่จัด การฝึกอบรม	จำนวน ๒๕๐ คน ประกอบด้วย ๑. ประธาน แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม (ผู้บริหารของ อบจ. สุราษฎร์ธานี จำนวน ๕ คน) ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากกรณีศึกษาและประสบการณ์ จากการปฏิบัติงานจริงในการ ปฏิบัติงาน ๓. วิทยากร จำนวน ๑ คน ๔. คณะทำงาน จำนวน ๙ คน	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๑๓,๐๐๐.๐๐	กพ. - มิ.ย. ๖๙	สำนักศึกษา

กรอบแนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
๙. การยืดอกในหลัก จรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ แบบพินิกส์	๑. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการ ตามข้อบัญญัติ ๓. ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔. จัดอบรมครู และบุคลากร ทางการศึกษา ๕. สรุปและรายงานผล	ผู้บริหาร ครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๐ คน	๑. จำนวนผู้บริหาร ครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถาน ศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ๒. จำนวนผู้บริหาร ครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถาน ศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ที่มากขึ้นไปทุกด้าน	๕๑๑,๐๐๐.๐๐	มีค. - กย. ๖๕	สำนักศึกษา
	๙.๔ โครงการจัดอบรมเทคนิค และการผลิตสื่อ-นวัตกรรมการเรียนรู้	๑. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการ ตามข้อบัญญัติ ๓. ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔. จัดอบรมครู และบุคลากร ทางการศึกษา ๕. สรุปและรายงานผล	ผู้บริหาร ครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๐ คน	๑. จำนวนผู้บริหาร ครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถาน ศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ๒. จำนวนผู้บริหาร ครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถาน ศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ที่มากขึ้นไปทุกด้าน	๒๕๕,๔๐๐.๐๐	มีค. - กย. ๖๕	สำนักศึกษา
	โรงเรียนสังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี	๑. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ ๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการ ตามข้อบัญญัติ ๓. ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔. จัดอบรมครู และบุคลากร ทางการศึกษา ๕. สรุปและรายงานผล	ผู้บริหาร ครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๐ คน	๑. จำนวนผู้บริหาร ครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถาน ศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ๒. จำนวนผู้บริหาร ครู ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถาน ศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สังกัด อบจ.สุราษฎร์ธานี ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ที่มากขึ้นไปทุกด้าน			